



STADTRECHNUNGSHOF WIEN

Landesgerichtsstraße 10
A-1082 Wien

Tel.: 01 4000 82829 FAX: 01 4000 99 82810

E-Mail: post@stadtrechnungshof.wien.at

www.stadtrechnungshof.wien.at

StRH I - 10/19

Maßnahmenbekanntgabe zu

Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien GmbH,

Prüfung der Gebarung

INHALTSVERZEICHNIS

Erledigung des Prüfungsberichtes.....	4
Kurzfassung des Prüfungsberichtes	4
Bericht der Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien GmbH zum Stand der Umsetzung der Empfehlungen	5
Umsetzungsstand im Einzelnen.....	6
Empfehlung Nr. 1.....	6
Empfehlung Nr. 2.....	6
Empfehlung Nr. 3.....	8
Empfehlung Nr. 4	8
Empfehlung Nr. 5.....	8
Empfehlung Nr. 6.....	9
Empfehlung Nr. 7.....	9
Empfehlung Nr. 8	10
Empfehlung Nr. 9.....	11
Empfehlung Nr. 10.....	11
Empfehlung Nr. 11.....	11
Empfehlung Nr. 12	12
Empfehlung Nr. 13.....	12
Empfehlung Nr. 14.....	13
Empfehlung Nr. 15.....	13
Empfehlung Nr. 16.....	14
Empfehlung Nr. 17	14

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

bzw.beziehungsweise

etc.et cetera

GmbH.....Gesellschaft mit beschränkter Haftung

MUKMusik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien
GmbH

Nr.Nummer

rd.....rund

u.a.unter anderem

z.T.....zum Teil

Erledigung des Prüfungsberichtes

Der Stadtrechnungshof Wien unterzog die MUK in den Jahren 2016 bis 2018 einer Prüfung. Der diesbezügliche Bericht des Stadtrechnungshofes Wien wurde am 10. März 2021 veröffentlicht und im Rahmen der Sitzung des Stadtrechnungshofausschusses vom 18. März 2021, Ausschusszahl 58/21 mit Beschluss zur Kenntnis genommen.

Kurzfassung des Prüfungsberichtes

Der Stadtrechnungshof Wien unterzog die Gebarung der Musik und Kunst Universität Wien in den Jahren 2016 bis 2018 einer Prüfung.

Der Stadtrechnungshof Wien gewann bei seiner Prüfung einen insgesamt positiven Eindruck über die Führung der Gebarung der Musik und Kunst Universität Wien.

Jedoch zeigten sich unter anderem Verbesserungspotenziale im Bereich der Sicherheitstechnik in Bezug auf Minimierung des Unfallrisikos und des Brandschutzes, im Bereich des Compliance-Managementsystems sowie in der Evaluierung der Dienstverhältnisse von freien Dienstnehmerinnen bzw. Dienstnehmern. Weiters ergaben sich Einsparungspotenziale hinsichtlich der Handhabung der Dienstreisen und der Anmietung von Wohnungen für Gastprofessorinnen bzw. Gastprofessoren.

Bericht der Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien GmbH zum Stand der Umsetzung der Empfehlungen

Im Rahmen der Äußerung der geprüften Stelle wurde folgender Umsetzungsstand in Bezug auf die ergangenen 17 Empfehlungen bekannt gegeben:

Stand der Umsetzung der Empfehlungen	Anzahl	Anteil in %
umgesetzt	14	82,4
in Umsetzung	2	11,8
geplant/in Bearbeitung	-	-
nicht geplant	1	5,9

Allfällige Rundungsdifferenzen bei der Darstellung von Berechnungen wurden nicht ausgeglichen.

Umsetzungsstand im Einzelnen

Begründung bzw. Erläuterung der Maßnahmenbekanntgabe seitens der geprüften Stelle unter Zuordnung zu den im oben genannten Bericht des Stadtrechnungshofes Wien erfolgten Empfehlungen, der jeweiligen Stellungnahme zu diesen Empfehlungen seitens der geprüften Stelle und allfälliger Gegenäußerung des Stadtrechnungshofes Wien:

Empfehlung Nr. 1

Die vorgegebene Frist zur Abhaltung der Generalversammlung wäre immer einzuhalten.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Einhaltung der gesetzlich geregelten Frist zur Abhaltung der Generalversammlung wird künftig sichergestellt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 2

Über die durchgeführten Veranstaltungen, Events, nationalen und internationalen Kooperationen wäre eine Dokumentation in Form eines Tätigkeitsberichtes zu führen und diesen auch zu veröffentlichen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK bietet ihren Studierenden bereits während der Ausbildung die Möglichkeit, das Ergebnis der künstlerisch-wissenschaftlichen Ausbildung vor Publikum vorzuführen und so wichtige Bühnen- und Konzerterfahrung zu sammeln und sich auf den späteren Berufsalltag vorzubereiten. Von den rd. 450 Veranstaltungen pro Jahr findet ein Großteil als öffentliche Klassenabende und Abschlussprüfungen bei freiem Eintritt

im Rahmen bzw. als Ergebnis des laufenden Unterrichts statt. Alle seit 1. September 2004 durchgeführten und bereits geplanten künftigen Veranstaltungen sind auf der Homepage dokumentiert und können über die Veranstaltungsdatenbank auf der Website abgerufen werden. Bei weniger als 5 % dieser Veranstaltungen, zumeist größere szenische Produktionen und z.T. in Kooperation mit anderen Kulturinstitutionen, werden Verkaufskarten aufgelegt und eine Kartenstatistik erstellt. Die MUK publiziert halbjährlich einen gedruckten Veranstaltungskalender mit allen als "Highlight" klassifizierten Produktionen, der an Interessierte und Freundinnen bzw. Freunde des Hauses postalisch versandt bzw. an den Standorten aufgelegt wird.

Die MUK ist als akkreditierte Privatuniversität verpflichtet, jährlich einen Bericht für die Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria zu erstellen, in dem u.a. alle nationalen als auch internationalen Kooperationen sowie wichtige Projekte der Forschung und Entwicklung der Künste aufgelistet werden. Diesen Jahresbericht sowie die sehr umfangreiche Öffentlichkeitsarbeit betrachtet die MUK als ausreichend, um ihre zahlreichen Aktivitäten zu dokumentieren. Einen Tätigkeitsbericht wie vom Stadtrechnungshof Wien empfohlen erachtet die MUK daher als nicht notwendig, da für diese weitere Publikation auch zusätzliche finanzielle und personelle Ressourcen geschaffen werden müssten.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Umsetzung der Empfehlung ist nicht geplant.

Siehe Stellungnahme.

Empfehlung Nr. 3

Hinsichtlich der hohen Anzahl an Stornierungen wäre eine Evaluierung des Prozesses vorzunehmen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK nahm diese Empfehlung auf, evaluierte den Prozess der Vorschreibung der Studienbeiträge und passte diesen bereits bei der Verrechnung der Studienbeiträge für das Wintersemester 2020/21 an.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 4

Die Dienstverhältnisse der freien Dienstnehmerinnen bzw. Dienstnehmer wären zu evaluieren.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK nimmt die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien auf und wird alle bereits bestehenden freien Dienstnehmerinnen bzw. Dienstnehmer evaluieren.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Die bestehenden freien Dienstverträge wurden evaluiert und orientieren sich an den gesetzlichen Vorgaben.

Empfehlung Nr. 5

Die Fortsetzung von Ausgleichszahlungen bei unterschiedlichen Dienstverhältnissen sollte evaluiert und auch bei Neuzugängen hinterfragt werden.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK nimmt die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien auf und wird das bestehende Gehaltsschema ehestmöglich weiterentwickeln. Dadurch kann künftig auf das Modell der Ausgleichszahlungen verzichtet werden.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Das System der Ausgleichszahlungen wurde per 30. Juni 2021 beendet und durch ein weiterentwickeltes Gehaltsschema ersetzt.

Empfehlung Nr. 6

Schon aufgrund der jährlichen Kompensationszahlungen bei unterschiedlichen Dienstverhältnissen wäre ein möglichst zeitnaher Abschluss eines neuen Gehaltsschemas mit der Wien Holding GmbH anzustreben.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK wird der Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien nachkommen und das bestehende Gehaltsschema ehestmöglich weiterentwickeln.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Das Gehaltsschema wurde entsprechend des strategischen Personalkonzepts weiterentwickelt und trat mit 1. Juli 2021 in Kraft.

Empfehlung Nr. 7

Das bereits bestehende Compliance-Managementsystem wäre hinsichtlich der Bereiche Nominierung eines unabhängigen Compliance-Verantwortlichen, Mitarbeiter-

schulungen sowie Wirksamkeitsprüfungen zu evaluieren und zu prüfen, ob dies in ihrem bereits bestehenden Compliance-Managementsystem integrierbar ist.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Einhaltung der Compliance-Richtlinien wird insbesondere durch die Bereichsleiterinnen bzw. Bereichsleiter und Studiengangleiterinnen bzw. Studiengangleiter sichergestellt. Die strengen Vorgaben in den Organisationsrichtlinien geben einen Rahmen dafür vor. Der Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird entsprochen und auf Basis der vorhandenen Ressourcen das bestehende Compliance-Managementsystem evaluiert. Regelmäßige Mitarbeiterschulungen werden in das Personalentwicklungskonzept aufgenommen.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung befindet sich in Umsetzung.

Eine Arbeitsgruppe bestehend aus Bereichsleiterinnen bzw. Bereichsleitern und Studiengangleiterinnen bzw. Studiengangleitern wird sich in regelmäßigen Treffen noch intensiver mit dem Thema Compliance beschäftigen und die bestehenden Richtlinien weiterentwickeln. Es ist geplant, Mitarbeitende als Compliance-Verantwortliche zu nominieren.

Empfehlung Nr. 8

Brennbare Lagerungen in den öffentlichen Bereichen sind zu entfernen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Dieser Empfehlung wurde bereits nachgekommen und es wird künftig noch stärker darauf geachtet, die öffentlichen Bereiche freizuhalten.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 9

Die Leitern in der Werkstätte sind durch geeignete Maßnahmen gegen Umfallen zu sichern.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird vollinhaltlich umgesetzt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Die freistehenden Leitern wurden durch entsprechende Leiterhalter an der Wand gegen Umfallen gesichert.

Empfehlung Nr. 10

Die Sanierungsbestrebungen des unebenen Fußbodens der Werkstätte sind weiter zu verfolgen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Dieser Empfehlung wurde bereits nachgekommen.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 11

Sicherungsmaßnahmen in Räumen zur Lagerung von Requisiten, welche die Standsicherheit erhöhen bzw. die Sicherheit gegen Umfallen gewährleisten, sind zu setzen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird vollinhaltlich umgesetzt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Freistehende Requisiten werden entweder in Regalen gelagert oder mit Seilen gegen Umfallen gesichert.

Empfehlung Nr. 12

Nicht mehr in Verwendung stehende Lacke sind zu entsorgen bzw. sind die Gebinde von leicht entzündlichen Lacken und Lösemittel in einem entsprechenden Lager-schrank aufzubewahren.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Dieser Empfehlung wurde bereits nachgekommen und es wird ein verstärktes Augenmerk darauf gelegt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 13

Aufgrund der geringen Auslastung der angemieteten Wohnung für Gastprofessorinnen bzw. Gastprofessoren wäre eine Evaluierung vorzunehmen, inwieweit die Weiterführung dieser Wohnung noch wirtschaftlich vertretbar ist.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK wird der Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien nachkommen und die Wirtschaftlichkeit der angemieteten Wohnung prüfen und das Nutzungskonzept evaluieren.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Die Anmietung der Wohnung für externe Gastvortragende wurde evaluiert. Die Auslastung in den Jahren 2018 bis 2020 ergab, dass eine Unterbringung in Hotels teurer gekommen wäre.

Empfehlung Nr. 14

Künftig wäre die Balance zwischen Führung des laufenden Betriebes und den nationalen und internationalen Kooperationen im Gleichgewicht zu halten und die Notwendigkeit dieser Dienstreisen verstärkt über den Aufsichtsrat, in Form einer Zustimmung, im Auge zu behalten.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die MUK wird der Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien nachkommen und künftig noch genauer den Zweck und das Ergebnis von Dienstreisen dokumentieren. Der Prozess der Freigabe von Dienstreisen der Geschäftsführung wird evaluiert.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Eine Richtlinie für Dienstreisen der Geschäftsführung wurde formuliert. Die Freigabe von Dienstreisen erfolgt künftig durch die Aufsichtsratsvorsitzende bzw. den Aufsichtsratsvorsitzenden. Die Geschäftsführung wird künftig im Aufsichtsrat über internationale Reisen berichten.

Empfehlung Nr. 15

Eine Richtlinie für Dienstreisen wäre zu erstellen, die die Aspekte wie Flug-, Hotel-, Aufenthaltskosten etc. regelt.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird vollinhaltlich umgesetzt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung befindet sich in Umsetzung.

Eine Dienstreiserichtlinie für alle Angehörigen der MUK wurde entworfen. Vor Inkrafttreten ist diese noch mit dem Betriebsrat abzustimmen.

Empfehlung Nr. 16

Künftige Verträge mit Aufsichtsratsmitgliedern - falls diese unumgänglich sind - wären ausschließlich nach schriftlicher Genehmigung des Aufsichtsrates abzuschließen.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird vollinhaltlich umgesetzt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Empfehlung Nr. 17

Künftige Zahlungsvereinbarungen wären vertraglich so zu gestalten, dass jegliche Teilbeträge ausschließlich nach entsprechender Leistung zu überweisen sind.

Stellungnahme der geprüften Stelle:

Die Empfehlung des Stadtrechnungshofes Wien wird vollinhaltlich umgesetzt.

Maßnahmenbekanntgabe der geprüften Stelle:

Die Empfehlung wurde umgesetzt.

Für den Stadtrechnungshofdirektor:

Mag. Manfred Jordan

Wien, im Oktober 2021